

# NEW ENTRY

## RETI DI CONSULENZA

- **Cosimo Russo** (nella foto) è il nuovo responsabile della rete di consulenza finanziaria della **Banca Popolare di Puglia e Basilicata**. Al manager è stato affidato il coordinamento commerciale e amministrativo della struttura da 30 consulenti finanziari, che gestiscono 141 milioni di euro di masse. Cosimo Russo, che riporta al direttore della rete commerciale, lavora nell'istituto dal 1997, avendo già ricoperto il ruolo di responsabile dei servizi di private banking, di wealth management (dal 2012 al 2022) e, negli ultimi due anni, del servizio Clienti Privati Premium.



- Sei nuovi ingressi in **BNL - BNP Paribas Life Banker**, la rete di consulenza patrimoniale guidata da Stefano Manfrone. Secondo quanto comunicato dalla stessa società sono arrivata ad arricchire la squadra di Manfrone 3 nuove figure senior e 3 giovani talenti. Nel dettaglio, a Reggio Calabria, arriva un ex-Fideuram, Francesca Costantino, mentre a Catania entrano due ex-Banca Mediolanum, Aurelio Ragusa e Pierfrancesco Grasso. I 3 giovani consulenti che entrano nella rete di BNL - BNP Paribas Life Banker con il ruolo di financial advisory partner sono invece Luca D'Amore a Caserta; Chiara Martinoni a Varese, Giovanni Zerman a Verona.
- Nuovi ingressi in **Copernico SIM**. La SIM indipendente ha annunciato l'arrivo di altri 4 giovani consulenti finanziari. I primi tre ingressi, nella fattispecie Francesco Cagnin, classe 1998, di Noale e operativo nel capoluogo Veneto; Lorenzo Francesconi, classe 1995, di Pinerolo e attivo in provincia di Torino e Pasquale Davide Randisi, classe 1992, di Agrigento e attivo nel sud della Sicilia, hanno effettuato un cambio di ruolo, da agenti assicurativi per **Copernico SIM**, hanno concluso l'Accademia della Consulenza Finanziaria diventando consulenti: Invece Marco Martini, classe 2000, di Novara e laureato in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari presso l'università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, rafforzerà la rete nel capoluogo piemontese. L'Accademia della Consulenza Finanziaria, evoluzione del

Progetto Giovani, è un progetto di **Copernico SIM** che si impegna a formare nuovi consulenti finanziari che vengono seguiti tramite tutoraggio fino alla completa autonomia professionale. L'attività è operativa da 14 anni e nei mesi scorsi il percorso è stato integrato con un programma di formazione assicurativa volto al superamento anche dell'esame IVASS e all'iscrizione all'Albo RUI degli agenti assicurativi, permettendo all'aspirante consulente di intraprendere la propria attività con una preparazione completa in ambito assicurativo, patrimoniale e di analisi di portafoglio. Con questi nuovi ingressi sale a 6 il numero di consulenti nuovi che si sono aggiunti alla SIM da inizio anno e conferma anche l'età media tra le più basse del settore (circa 45 anni).

- Sono 87 i consulenti finanziari che si sono uniti alla rete di **Fineco** nel primo semestre del 2024. Nel dettaglio si tratta di 37 profili senior, di cui 24 provenienti dal settore bancario, corrispondenti al 65% del totale. I reclutamenti si sono concentrati nelle regioni del nord, in particolare Lombardia, Piemonte, Veneto ed Emilia-Romagna, mentre al centro e al sud spiccano le Marche, il Lazio e la Campania. Il Progetto Giovani, programma che dal 2011 forma le future generazioni di consulenti, continua inoltre ad attrarre talenti: nel primo trimestre sono 50 i nuovi professionisti entrati nella rete Fineco, in particolare



in Lombardia e Piemonte, mentre nel centro e nel sud Italia si sono distinti il Lazio e la Campania. Lombardia, Veneto, Piemonte e Campania sono le regioni in cui si è verificata la maggiore concentrazione di nuove consulenti donna. **Angiela Brambilla** (nella foto), responsabile sviluppo e supporto Network Pfa di Fineco: "Nei primi sei mesi dell'anno continuiamo a constatare una forte attrattività della rete Fineco verso i professionisti provenienti dalle banche tradizionali e dalle altre reti di consulenza, ai quali offriamo un modello basato su qualità, innovazione e trasparenza. Siamo focalizzati sui profili senior come sui giovani, con l'obiettivo di valorizzare al meglio non solo le loro competenze tecniche ma anche quelle relazionali e di imprenditorialità. Due ingredienti che riteniamo fondamentali per avere successo nella professione".